

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく

株式会社アメフレック 行動計画

女性の採用を増やし、男女問わずワークライフバランスのとれた働き方ができる職場環境を実現するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年3月1日 ～ 令和8年2月28日まで

2. 内容

目標1：総合職の採用者に占める女性比率を30%以上にする。

〈取組内容〉

令和5年3月～ 会社説明会にて総合職の女性社員活躍事例を発表する。

令和6年3月～ 女子学生を対象に女性社員とのグループディスカッションを実施する。

令和7年3月～ 会社説明会の参加者にアンケートを実施し、説明会の内容や職場見学の内容について見直しを図る。

目標2：年次有給休暇取得を奨励し、仕事優先の生活から、仕事時間と生活時間の調和のとれたワークライフバランスを推進する。

〈取組内容〉

令和5年3月～ 年次有給休暇の取得状況を把握し、取得の声掛けを行う。

令和6年3月～ 年次有給休暇を取得しやすい職場環境づくりに努める。

令和7年3月～ 計画付与を含めた、制度の見直しを図る。

【女性の活躍の現状に関する情報公表】

全労働者に占める女性労働者の割合・・・28% （令和5年3月1日現在）

掲載日 令和5年3月10日